

SIGNATORIES

Name	Authentication method	Date and time
Henri Matti Magnus Nordenswan	Strong, MobileID FI	11.12.2025 11:54:32 UTC+02
JANINA MIETTINEN	Strong, BankID FI	11.12.2025 11:56:11 UTC+02
Ville Petteri Leppäniemi	Strong, BankID FI	11.12.2025 14:43:22 UTC+02
ARJA HELENA MÄKELÄ	Strong, BankID FI	11.12.2025 14:53:58 UTC+02
Pirjo Marketta Rahunen	Strong, BankID FI	17.12.2025 09:52:39 UTC+02



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document

Yhteistoimintaneuvottelu varhaiskasvatuksen tukipalvelut

Aika: Keskiviikko 2025 klo 8.30–9.00

Paikka: Nh. Sinfonia ja teams

Läsnä: Henri Nordenswan, pj.

Jaana Helin

Kati Toikka

Ulla Lehtonen

Satu Jernberg-Koskela

Ville Leppäniemi, JUKO

Pirjo Rahunen, JHL

Janina Miettinen, Tehy

Arja Mäkelä, JYTY

1 Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Henkilöstöjohtaja avasi kokouksen ja päätti itse pitää pöytäkirjaa.

Todettiin, että kutsu kokoukseen on toimitettu 17.11.2025 ja että kokouksessa jatketaan varhaiskasvatuksen hoitoapulaisia koskevaa yhteistoimintamenettelyä, joka on aloitettu 23.4.2025.

Sovittiin, että puheenjohtajan lisäksi kaikki pääluottamusedustaja allekirjoittavat pöytäkirjan.

2 Edellisen kokouksen muistio

Edellisessä kokouksessa todettiin, että Järvenpään kaupungin varhaiskasvatuksen avainalueella ollaan suunnittelemassa julkisista hankinnoista annetun lain mukaista ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailutusta, joka on tarkoitus toteuttaa vuoden 2026 talvella. Toiminta käynnistyisi lokakuussa 2026. Kilpailutuksen myötä on mahdollista, että varhaiskasvatuksen hoitoapulaisten työ Järvenpään kaupungilla vähentyy olennaisesti tai loppuu kokonaan.

Edelleen 23.4.2025 oli todettu, että kilpailutuksen seurauksena hoitoapulaisten tehtävät siirtyvät liikkeenluovutuksella palveluntuottajalle. Jos niin ei tapahdu, tarjotaan työntekijälle ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle tarjotaan muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Jos työntekijän kouluttaminen uusiin tehtäviin ei kohtuudella ole mahdollista tai työntekijä kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Kilpailutuksen tuloksena toiminnan siirtyessä palveluntuottajalle hoitoapulaisten tehtävät tulevat mahdollisesti vähenemään oleellisesti. Yhtenä vaihtoehtona kilpailutuksessa arvioidaan liikkeen luovutusta, jolloin henkilöstö siirtyisi liikkeen luovutuksella vastaanottavalle yritykselle. Tulee myös arvioida, mitä työtehtäviä jää liikkeen luovutuksen jälkeen ja kuinka paljon, joita hoitoapulaiset voisivat tehdä.

3 Hoitoapulaisten tehtävät

Hoitoapulaisten tehtävistä ja siihen liittyvästä työajan käytöstä on laadittu seuraava taulukko

Hoitoapulaisten työt	% -osuus työajasta	ntuotta ja	Päiväkodin henkilöstö	Huom
Lapsiryhmässä avustaminen (esim. aamupala, ruokailu, poissaolojen paikkaaminen, pukemisapu erityisesti kurakeleillä)	10		X	
Ruokahuolto: ruokakärkyjen kuljetus, ruoan esille laitto, pöytien pyyhintä ruokailujen jälkeen	5		X	
Tekstiilihuolto: pyyhkeet, lakanoiden ja tyynyliinojen vaihto, vuodevaatteiden sekä patjojen huolto (kääntäminen ja imurointi tarvittaessa), pesulapussien ja -lähetyksen valmistelu, varavaatteiden ja roolivaatteiden pesu ja nimikointi	25	X		
Kodintekstiilien ja hygieniatarvikkeiden huolto: pesuaineiden ja tarvikkeiden tilaaminen ja täyttö, rätien vaihto, kertakäyttökäsineiden sekä kertakäyttöliinojen täyttäminen	2		X	
Lelujen ja pelien pesu sekä järjestyksen ylläpito (myös askarteluvälineet ja varastot)	3		X	
Pottien, Baby Standerien, supistajien ja wc-korokkeiden pesu (päivittäin tai viikoittain)	10	X		Babystanderien puhdistus nykyään Palmialla (päiväkotien siivouksen vastuunjakotaulukko).
Siivous ja järjestys: vaatelokerikkojen, naulakoiden, kuivauskaappien, eteisten, tauko- ja henkilöstötilojen puhtaanapito ja pintojen pyyhintä	10	X		
Kierrätys: roskisten ja lajitteluroskisten tyhjennys (pahvi, kartonki, paperi, lasi, metalli), pakkausmateriaalien kierrätys	5	X		Nykyisen sopimuksen mukaan (vastuunjakotaulukko) bio, muovi, metalli, lasi ja sekajäteastioiden tyhjäys Palmialla. Pahvit ja paperit käyttäjällä.
Kahvin ja teeveden keitto, keittiön ja taukotiilojen siisteys, astianpesukoneen täyttö ja tyhjennys	2		X	
Postin haku ja toimitus	1		X	
Lapsiryhmien ja yleisten tilojen siisteyden ja järjestyksen ylläpito	14		X	
Muut tehtävät: korjaus- ja ompelutyöt, muovailuvahan valmistus, kaupassa käynti hankintoja varten, lipun nosto, ulkoalueiden ja varastojen siivous, tapahtumien järjestelyyn osallistuminen	7		X	
Epidemiatilanteissa tehostettu siivous (eristyspyykki, pintojen tehostettu puhdistus, ohjeiden mukaiset erityistoimet)	5	X		Myös nykyisessä Palmian sopimuksessa päiväkotien siivouksen palvelukuvauksessa.
Huoltopyyntöjen tekeminen ja turvallisuuskierrokset	1		X	
	100			

Taulukon perusteella vähemmän kuin puolet hoitoapulaisille nykyisin kuuluvista työtehtävistä siirtyy uuden palveluntuottajan vastuulle. Perusteita hoitoapulaisten työsuhteiden siirtämiselle kilpailutuksen myötä liikkeenluovutuksella ei siten ole. Palvelun kilpailutus on käynnistetty ilman tarjouspyyntöön sisältyvää liikkeenluovutusvelvoitetta.

4 Hoitoapulaisten palvelussuhteet

Suuri osa muista kuin ulkoisen palveluntuottajan vastuulla olevista työtehtävistä on sellaisia, joita muissa kunnissa yleensä hoidetaan varhaiskasvatushenkilöstön toimesta.

Ateria- ja puhtauspalveluiden tuottajan vaihtuessa työtehtävät varhaiskasvatuksessa järjestellään uudelleen, minkä seurauksena hoitoapulaisten tehtävät siirtyvät osin uudelle palveluntuottajalle ja osin varhaiskasvatushenkilöstölle. Järjestelyn seurauksena tarve hoitoapulaisille vähenee olennaisesti ja pysyvästi.

Koska hoitoapulaisille tarjolla oleva työ tulee taloudellisista, tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentymään olennaisesti ja pysyvästi, tullaan hoitoapulaisten työsuhteet päättämään kilpailutettavan ulkoisen palveluntuottajan aloittaessa toimintansa, syksyllä 2026.

5 Keskustelu

Pääluottamusedustaja Rahunen pyysi selvitystä siitä, miten uuden palvelusopimuksen ulkopuolelle jäävät hoitoapulaisen työt jatkossa hoidetaan. Kuka hoitaa ja miten työt jaetaan. Onko selvitetty, tarjoaako työnantaja muuta työtä? Hän totesi olevansa pahoillaan irtisanomisista, koska hoitoapulaiset ovat voineet olla usein apuna myös hoidollisissa tehtävissä esim. aamussa, kun odotetaan sijaista saapuvaksi. Rahunen ehdotti tutkittavaksi, voidaanko eläkeikää lähestyvä hoitoapulainen jollain keinolla pitää töissä.

Pääluottamusedustaja Miettinen yhtyi Rahusen näkemykseen ja pyytää kirjallisesti selvittämään mitkä työt ja miksi kaatuvat hoito- ja kasvatushenkilökunnalle, ja miten se huomioidaan palkassa.

Pääluottamusedustaja Mäkelä totesi, että osa tehtävistä em. luettelossa kuuluu Mestaritoiminnalle ja että on huolehdittava, että sellaisia töitä ei jaeta vaka-henkilöstölle.

Pääluottamusedustaja Leppäniemi pyytää selvittämään voidaanko irtisanottavia kouluttaa taustansa mukaisiin tehtäviin esim. lastenhoitajaksi tai avustajaksi.

Henkilöstöjohtaja kertoi, että irtisanottaville tarjotaan työtä TSL 7 luvun 4 §:n mukaisesti ja muutoinkin tuetaan työllistymistä. Työnjako hoitoapulaisilta jäävistä tehtävistä tehdään ja käsitellään työyhteisökohtaisesti talven aikana.

Kuultiin Kati Toikan yhteenveto tukitoimista.

6 Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjohtaja totesi, että työ hoitoapulaisten tehtävässä tulee olennaisesti ja pysyvästi vähentymään. Hoitoapulaiset tullaan irtisanomaan siten, että palvelussuhteet päättyvät kesän jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pääluottamusedustajille toimitetaan talven aikana kirjallisena kustakin yksiköstä ne tehtävät, jotka jäävä hoito- ja kasvatus henkilöstölle.

Todettiin, että yhteistoimintamenettely on päättynyt. Irtisanomismenettelyt käynnistetään joulukuun alussa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Henri Nordenswan, henkilöstöjohtaja

Ville Leppäniemi, pääluottamusedustaja, JUKO

Janina Miettinen, pääluottamusedustaja, TEHY

Arja Mäkelä, pääluottamusedustaja, JYTY

Pirjo Rahunen, pääluottamusedustaja, JHL

MUISTIO

Yhteistoiminnan aloittaminen varhaiskasvatuksen avainalueella

Aika: Keskiviikko 23.4.2025 klo 8.30–9.00

Paikka: Nh. Sävel ja teams.

Läsnä: Henri Nordenswan, pj.
Jaana Helin, siht.
Henriikka Louhelainen
Ulla Lehtonen

Ville Leppäniemi, JUKO

Pirjo Rahunen, JHL

Janina Miettinen, Tehy

Arja Mäkelä, JYTY

Puheenjohtaja avasi kokouksen

Käytiin läpi yhteistoimintakutsu, yhteistoiminnan perusteet, vaihtoehdot ja vaikutukset

Järvenpään kaupungin varhaiskasvatuksen avainalueella ollaan suunnittelemassa julkisista hankinnoista annetun lain mukaista ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailutusta, joka on tarkoitus toteuttaa vuoden 2026 talvella. Toiminta käynnistyisi lokakuussa 2026. Kilpailutuksen myötä on mahdollista, että varhaiskasvatuksen hoitoapulaisten työ Järvenpään kaupungilla vähentyy olennaisesti tai loppuu kokonaan.

Lakitausta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään mm. sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

Ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan (Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalaki 6 §).

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvaihtoiteensa, kun

neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita (Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalaki 13 §).

Työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaan:

Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Jos työnantajalla, joka tosiasiallisesti käyttää henkilöstöasioissa määräysvaltaa toisessa yrityksessä tai yhteisössä omistuksen, sopimuksen tai muun järjestelyn perusteella, ei ole tarjota työntekijälle 1 momentissa tarkoitettua työtä, on hänen selvitettävä, voiko hän täyttää työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuutensa tarjoamalla työntekijälle työtä muista määräysvallassaan olevista yrityksistä tai yhteisöistä.

Työsopimuslain 7 luvun 5 §:n mukaan:

Luovutuksensaaja ei saa irtisanoa työntekijän työsopimusta pelkästään 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetun liikkeen luovutuksen perusteella.

Työnantajan luovuttaessa liikkeensä 1 luvun 10 §:ssä säädetyllä tavalla työntekijä saa työsuhteessa muutoin sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattamatta tai sen kestoajasta riippumatta irtisanoa työsopimuksen päättymään luovutuspäivästä, jos hän on saanut tiedon luovutuksesta työnantajalta tai liikkeen uudelta haltijalta viimeistään kuukautta ennen luovutuspäivää. Jos työntekijälle on annettu tieto luovutuksesta myöhemmin, hän saa irtisanoa työsopimuksensa päättymään luovutuspäivästä tai tämän jälkeen, viimeistään kuitenkin kuukauden kuluessa saatuaan tiedon luovutuksesta.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Yhteistoimintamenettely- ja neuvottelu koskee varhaiskasvatuksen hoitoapulaisten tehtäviä. Menettelyn piirissä on neuvottelun alkaessa noin 10 työntekijää.

On mahdollista, että kilpailutuksen seurauksena hoitoapulaisten tehtävät siirtyvät liikkeenluovutuksella palveluntuottajalle. Jos niin ei tapahdu, tarjotaan työntekijälle ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle tarjotaan muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Jos työntekijän kouluttaminen uusiin tehtäviin ei kohtuudella ole mahdollista tai työntekijä kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Asian käsittely

Todetaan, että kilpailutus tehdään joka tapauksessa, koska kilpailuttaminen on nyt ajankohtainen. Tällä hetkellä ostopalveluna toteutetaan puhtauspalvelut. Tämän lisäksi päiväkodeissa työskentelee hoitoapulaisia, joiden tehtävät vaihtelevat päiväkodeittain. Tavoitteena on saada siivous- ja ruokapalvelut yhdenmukaisiksi kaikissa päiväkodeissa. Kilpailutuksen tuloksena toiminnan siirtyessä palveluntuottajalle hoitoapulaisten tehtävät tulevat mahdollisesti vähenemään oleellisesti. Yhtenä vaihtoehtona kilpailutuksessa arvioidaan liikkeen luovutusta, jolloin henkilöstö siirtyisi liikkeen luovutuksella vastaanottavalle yritykselle. Tulee myös arvioida, mitä työtehtäviä jää liikkeen luovutuksen jälkeen ja kuinka paljon, joita hoitoapulaiset voisivat tehdä. Vielä ei ole tehty tätä kartoitustyötä.

Henkilöstön kanssa tullaan käymään keskustelu yhteistoiminnan aloittamisesta. Päiväkodin johtajat ohjeistetaan käymään keskustelu mahdollisimman pian. Hoitoapulaisten kanssa keskustellaan prosessin edetessä. Sovittiin, että työntekijöille ilmoitetaan, että kaikki pääluottamusmiehet ovat henkilöstön tavoitettavissa.

Vähentämistarve ja vaihtoehdot henkilöstön vähentämiselle selvitetään. Aikataulu on kilpailutuksen aikataulun mukainen, arviolta lokakuu 2026.

JHL kysyy järjestelyn mielekkyyttä? Saadaanko tästä säästöjä? JHL toivoo saavansa nähtäväksi lukemat siitä, mitä ulkoinen palvelutarjoaja maksaa verrattuna omana työnä tehtyyn työhön.

Todetaan, että vielä ei tiedetä kustannuksista, ajatuksena kuitenkin on saavuttaa säästöjä. Tavoitteena on myös saada selkeyttä epäselvään tilanteeseen tehtäväkuissa sekä varmistaa ydintehtävän, eli varhaiskasvatuksen, toteutuminen.

Keskustellaan tehtäväkuvien selkeydestä. JHL tuo esille, että on siinä käsityksessä, että hoitoapulaisen tehtäväkuvaus on selkeä ja on myös selkeää mitä palveluntuottaja tekee. JHL on keskustellut hoitoapulaisten kanssa ja tehtäväkuvasta on muodostunut selkeä kokonaisuus. JHL antaa listan hoitoapulaisten tehtävistä kokoukseen osallistujille (liitteenä). Tehy on yhtä mieltä työnantajan kanssa siitä, että tehtäväkuvat ovat erilaiset eri toimipisteissä. JUKO pyytää hoitoapulaisen tehtäväkuvia nähtäväksi.

JYTY tuo esille, että tilanteessa, jossa siivoustyötä tehdään palvelun tarjoajan toimesta kerran päivässä, siirtyvät siivoustyöt kasvattajille ja hoitajille. Myös Tehy tuo esille huolen siitä, että kasvatushenkilöstö tulee paikkaamaan hoitoapulaisen tehtävää, mikäli se poistuu.

Todetaan, että tehtäväkuvat saa nähtäväksi. Hoitoapulaisille on tehty tehtäväkuvat, ongelmana niissä on se, että tehtäväkuvat eri yksiköissä vaihtelevat suuresti. Osa hoitoapulaisen tehtävästä kuuluu siivouspalvelujen tehtävään ja osa kasvattajien tehtävään. Hoitoapulaisen tehtävä ei ole aivan selkeä. Hoitoapulaisen tehtäväkuvasta on eriäviä mielipiteitä ja on tärkeä katsoa ristiin mitä tehtäviä jää kilpailutuksen ulkopuolelle.

Jatketaan yhteistoimintaa ennen kilpailutuksen liikkeelle lähtöä.

Kokous päätettiin klo 8.53.